

**Публичный отчёт
выборного органа первичной профсоюзной организации
МКОУ «СОШ №5»
о проделанной работе за 2023 год**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКОУ «СОШ №5».

Цель работы - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- Улучшение социально-экономического положения работников.
- Развитие социального партнерства.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности.

1. Характеристика организации.

Основной целью первичной организации является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза. Работа профсоюза строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решение всех вопросов путём конструктивного диалога в интересах работников школы.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКОУ «СОШ №5» основывается на:

- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устав Профсоюза;
- Положение о первичной профсоюзной организации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Соглашение между министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2023-2025 годы;
- Коллективный договор.

В составе первичной профсоюзной организации МКОУ «СОШ №5» в 2023 году входят 33 члена профсоюза: из них педагогических работников – 20, молодежи до 35 лет- 8.

2. Организационная работа

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (разработка и заключение нового коллективного договора, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Профсоюзный комитет участвует в разработке положения о стимулирующем доходе, участвует в заседаниях комиссии по распределению стимулирующего дохода, премирования работников, составления графика отпусков, оказание материальной помощи.

Председатель профкома систематически посещает районные семинары Профсоюза, знакомит членов профсоюза с полученной информацией. Профком школы сотрудничает с районным профкомом работников образования. При необходимости получает методическую помощь по интересующим вопросам.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- профсоюзная страничка на сайте школы;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Информация в профсоюзном уголке систематически обновляется. Кировская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ регулярно оснащает нас информационными листками, рекомендациями, памятками, информацией о памятных датах; уведомляет нас о новых постановлениях краевого и городского комитетов, инструктивных письмах и т.д.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются председатель и члены профкома. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Также 4 раза в месяц мы получаем газету «Мой профсоюз». Здесь можно узнать самую последнюю и полезную информацию о деятельности профсоюзных организаций, о деятельности профсоюзных юристов, о борьбе профсоюзных организаций за права работников, о конкурсах, проходящих на городском уровне и многое другое. Также в период пандемии на стенде размещалась информация о мерах предосторожности, правила пользования средствами защиты, необходимости соблюдать масочный режим и социальную дистанцию.

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, который был выложен на сайте школы.

4. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МКОУ «СОШ №5», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация решают вопросы по технике безопасности совместными усилиями. Контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В МКОУ «СОШ №5» имеются журналы по ОТ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Создан уголок по охране труда и технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, есть стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом.

5. Организация отдыха

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

В этом году в связи со сложной эпидемиологической обстановкой, спартакиада между работниками образовательных организаций была отменена.

6. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Председатель
Первичной профсоюзной организации
МКОУ «СОШ №5» _____

М.Д. Чупрунова